

快速前进

2021 年可持续发展进度摘要

目录

简介

年度回顾

美光首席执行官致辞

关于美光

2020 年亮点

2020 年可持续发展策略的实施

3

4

5

6

7

7

新冠肺炎疫情应对

争分夺秒果断前进

美光灵活调整新冠肺炎疫情应对措施

对社区坚定不移的承诺

8

9

10

11

业界领先的产品

通过业界领先的产品加速智能

12

13

环境进展

快速跟进我们的环境进展

促进快速工艺创新：与 Naga Chandrasekaran 的问答

14

15

16

多元、平等和包容

促进多元、平等和包容

17

18

社区对全球挑战的应对

快速应对全球挑战

19

20

简介





美光 - 美国爱达荷州博伊西

年度回顾

随着全世界的组织越来越依赖于数据驱动型洞见，美光在内存和存储方面的专业知识也发挥着愈加重要的作用。美光产品是加速全球计算创新的硬件基石。

2020 年发生了很多改变。在社会和环境剧变中，我们的快速行动能力经受住了考验。我们的员工在新冠疫情暴发初期就反应迅速，在保护工作场所安全和加速提升制造产能方面展现了坚韧执着的精神，为全球 IT 和通讯基础设施生产各种重要的部件。

我们迅速果断地实施了有意义的行动，支持我们的社区并对抗系统性种族不平等现象，宣布了 2021 年的六项全球多元、平等和包容承诺。在我们应对各种挑战的同时，还制定了美光首批全面宏伟的环境目标，旨在彻底变革我们的运营，并获得了团队成员的坚定支持。

在本期进展摘要中，我们回顾了美光正在如何通过改变世界使用信息的能力来丰富全人类生活，以及除了开发产品之外，采取更多富有意义和影响力的行动。本报告深入分析了美光在可持续发展问题方面的进展，这对我们的业务和利益相关方至关重要。更多详情请查阅“[快速前进：2021 年可持续发展报告](#)”完整版。

美光首席执行官致辞

机遇总是与挑战并存。纵观整个 2020 年，全世界都认识到各经济体系相互依存这一现实，迫使人类直面社会结构中的薄弱环节。2020 年的教训印证了一个简单的真相：种族和社会不平等是人类集体福祉的重大阻碍。每家组织都必须重视所有的利益相关方。但 2020 年也证明了：思考我们工作、学习和互动的创新方式，为业务弹性、有效性和可持续性创造了各种新的机遇。

美光在 2020 年取得了重大进展，深化了客户关系，继续秉承我们在创新方面的悠久历史，旨在进一步转型成为一家为全人类构建更美好未来的公司。我们开发了存储和内存产品的新工艺技术。自公司成立至今，我们首次同时在 DRAM 和 NAND 技术方面位居行业前列。这种技术领先优势为我们在众多市场推出下一代解决方案奠定了基础，强有力地推动着我们实现愿景，即“通过改变世界使用信息的方式来丰富全人类生活”。至关重要的是，我们在愿景陈述中增加了“全人类”一词，使我们时刻谨记为全人类构建更公平未来的承诺。

我们的可持续发展策略

正如我们在上一期报告中所重点提到的，美光在以下四个方面采取了长期具体的环境可持续目标：排放、能源、水和废弃物。我们还制定了宏伟的目标，以指导我们的长期思路。我们承诺在未来 5 到 7 年投资约 10 亿美元用于支持这些目标。由于富有意义的可持续发展涵盖了所有利益相关方和各种机遇，我们也在采购实践、人才计划、产品以及社区互动方面作出了强有力的承诺。

我们今年作出了六项多元、平等和包容 (DEI) 承诺：注重薪酬平等和包容性福利；增加弱势群体代表人数并加大与多元化供应商的合作；与少数群体所有的金融机构协作；加强我们的包容性文化；促进多元化；倡导平等。每项支柱都有具体目标和专门的

负责执行团队。我们继续打造重视团队成员观点多元化的企业文化。我们还倡导各种计划，鼓励团队成员积极投入，尽可能提高我们对运营所在社区的有益影响。

2020 年进展

社区支持

面对新冠肺炎疫情，我们迅速做出了应对：我们向医务人员捐赠了数十万只口罩，向专注于教育和支持基本需求的全球性组织捐赠了近 2400 万美元。我们还通过全球 STEM 计划惠及逾 600,000 名学生和教育工作者。我们的捐赠金额和参与人数显著提升，近 60% 的团队成员，88% 的高级领导者和全部董事会成员在 2020 年参与了捐赠，共捐出 480 万美元（其中大多数捐赠都以 2:1 的比例获得了美光的配捐，深化了影响力），志愿者工时达 150,000 小时。

DEI 目标

我们不仅注重上述 6 项支柱目标，同时还在打造更加多元化的文化和世界方面取得了切实的进展。我们在去年聘用 Lynn Dugle 成为董事会成员，使我们董事会中的女性成员比例增加了 50%。我们实施了包容性的招聘做法，增加了弱势群体的代表人数。为了支持社会公平，美光通过美光基金会向全国有色人种促进会法律辩护与教育基金会 (NAACP Legal Defense and Education Fund) 捐款 100 万美元。我们通过与少数群体所有机构合作，进行 2.5 亿美元的现金管理，从而促进了弱势群体的经济发展。美光与多元化群体所有企业合作，消费金额逾 1.04 亿美元，并承诺在未来两年将这一支出增加一倍。我们员工资源团体的参与度提升了 84%，增强了团队成员的归属感，营造了包容性文化，并加强了与我们全球各地运营所在的社区的关联。

排放、能源、水和废弃物

- 排放 - 自 2018 日历年以来，我们每单位产量的温室气体排放量减少了 36%。我们的目标是，到 2030 日历年，将每单位产量的温室气体排放量减少 75%（与 2018 年相比）。
- 能源 - 我们启动了谈判磋商，支持新型可再生能源的开发和采购，以实现我们到 2025 日历年在美国使用 100% 可再生能源的目标。
- 水 - 我们维持了 50% 的节水率。我们的目标是，到 2030 日历年，通过再利用、再循环和水资源恢复使节水率达到 75%。
- 废弃物 - 我们将再利用、再循环和废物回收扩大到了 84%。我们正在致力于这一目标，到 2030 日历年，实现 95% 的再利用、再循环和回收以及有害废弃物零填埋。

我们不断努力，以切实改善团队成员生活、运营所在社区以及整个地球的情况。凭借强有力的投资、创新的理念和团队的热情奉献，我深信美光能超越自身的目标并在创新实践和理念方面引领行业发展，从而为我们的社区和整个地球构建更美好的未来。

感谢您阅读我们的报告。若要提供关于美光可持续发展工作的反馈意见，请发送电子邮件至 sustainability@micron.com 联系我们。



Sanjay Mehrotra

美光科技公司总裁兼首席执行官





关于美光

美光科技是创新内存和存储解决方案的业界领导厂商。随着全世界的组织越来越依赖于数据驱动型洞见，美光的解决方案和专业知识也发挥着愈加重要的作用。

我们的硬件产品有助于数据的收集、存储和管理，以出色的速度和效率将数据转化成见解和智慧。我们的客户使用这些硬件作为创新的根基。例如，精准医学正在为癌症患者提供定制化治疗，智能汽车领域正在实现数据密集型服务，人工智能算法正在重塑计算本身的可能性。美光拥有业界广泛的内存和存储产品组合，不断促进从边缘到云的技术创新，增强用户体验。

40,000 多名美光团队成员拥有共同的目标：坚持不懈地为我们的客户、合作伙伴、社区和整个社会实现技术和产品创新和卓越制造。凭借 40 多年的积淀和逾 44,000 个已获专利（专利数量还在不断增长），美光不断实现各种正在变革世界的突破。

2020 年亮点

2020 年的诸多挑战并未减缓我们的步伐。我们在过去一年中实现的成就示例如下。

技术、产品和制造

- 开发和交付了业界领先的高效产品, 包括在能效方面提升 15% 至 20% 的 LPDDR5 DRAM 和 1α 节点 DRAM
- 制定了美光在能源、排放、水和废弃物方面首批公开长期的宏伟运营目标, 并且每单位产量的温室气体排放量比 2018 年减少了 36%。
- 美光新加坡晶圆厂和中国台湾晶圆厂获得了“全球灯塔工厂网络”称号

员工

- 84% 的团队成员推荐美光为“卓越工作场所”, 比 2019 年上升了 9%
- 设立了援助基金, 以支持那些面临极度困境的美光团队成员
- 将美国团队成员的继续教育福利扩大了近一倍, 并在全球推广

多元、平等和包容

- 宣布了六项全球多元、平等和包容承诺
- 从多元化供应商处采购了 1.04 亿美元的商品或服务, 并致力于到 2023 财年将我们每年在此类企业的支出金额翻番
- 倡导团队成员积极参与九个员工资源团体 (ERG), ERG 参与率上升了 84%

社区

- 2020 年美光基金会的捐赠金额增加至近 2400 万美元
- 配捐计划从 200 万美元提高到 800 万美元, 以增强对慈善工作的支持
- 将我们颇受欢迎的 STEM 夏令营改为线上科技营, 扩大了影响力

2020 年可持续发展策略的实施

2020 年, 美光加速实施可持续发展策略, 包括加强我们的计划管理, 同时专注于交付领先的产品, 实现负责任的运营和采购, 以及促进美光全球各地团队成员的参与。可持续发展策略、整合和参与继续由跨职能可持续发展委员会 (由公司高层领导者组成) 和一支专门的可持续发展团队管理。该团队每季度与美光董事会开会, 以审核和讨论关键的可持续性行动和进度。

我们向股东提供环境、社会和治理 (ESG) 方面的情况更新, 扩大美光年度委托声明书中的披露范围, 向新团队成员介绍参与倡议, 与客户可持续发展团队开展更密切的合作, 从而增强与关键利益相关方的互动。为了更新和扩大美光高管和团队成员奖励薪酬计划中的 ESG 因素, 美光增加了各项指标, 重点衡量我们新的环境和 DEI 目标的达成程度。美光还开始致力于实现去年可持续发展报告中首次列出的排放、能源、水和废弃物的宏伟目标。本期进度摘要讨论了这些方面的工作。更多详情详见“[快速前进:2021 年可持续发展报告](#)。”

新冠肺炎疫情 应对



争分夺秒果断前进

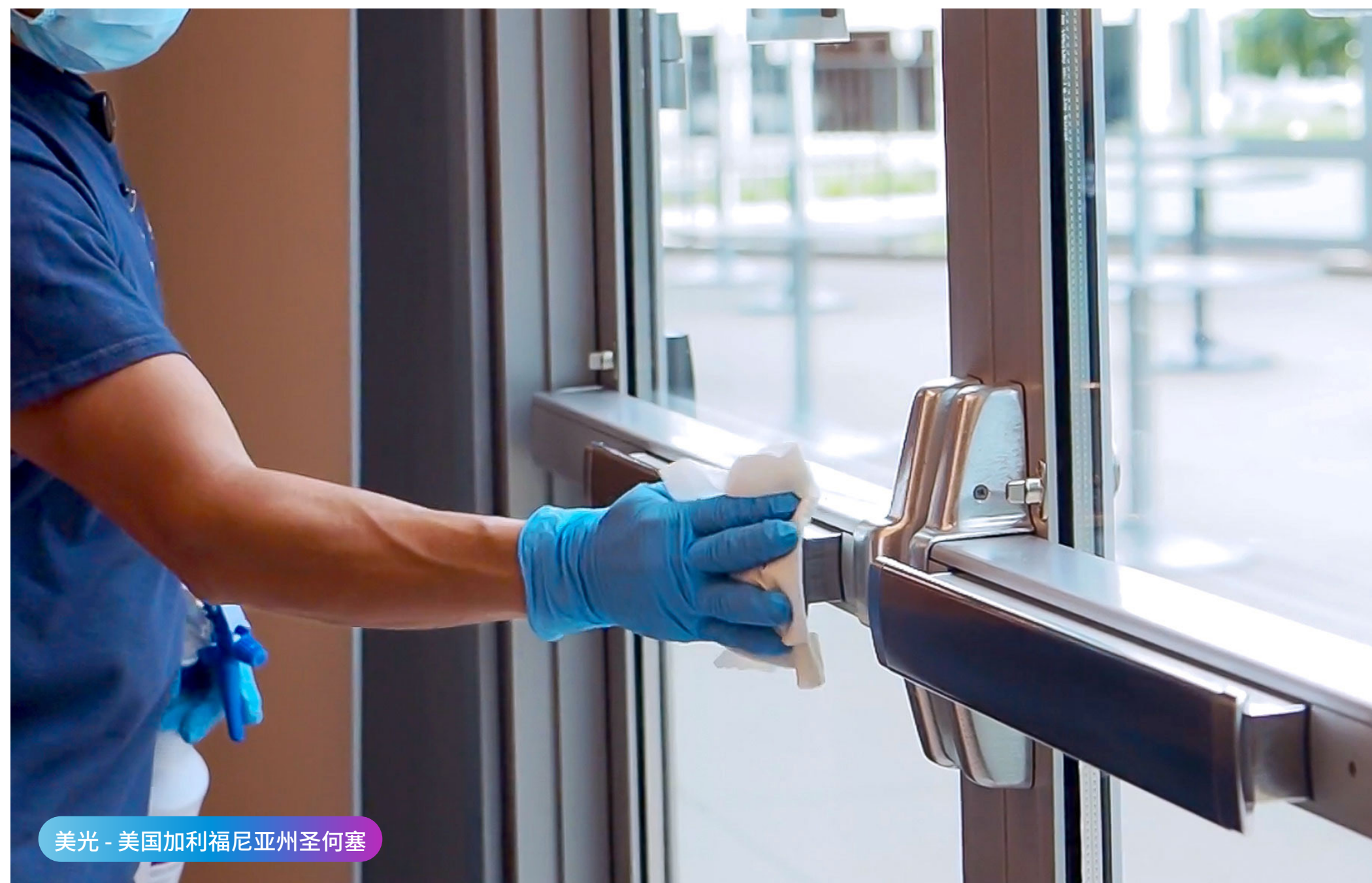
新冠疫情让人们更清晰意识到了社会和业务的相互依存性。新冠肺炎疫情影响了人们的日常互动方式,并以创新的方式改变了业务流程。

作为一家在亚洲深耕的全球组织,美光很早就表示,需要采取实质性的变更才能限制新冠肺炎疫情的传播。我们采取了“引领而不跟随”的策略,在政府出台政策之前就实施了各项安全措施和控制措施,并提醒 40,000 位团队成员做好准备。我们的团队成员以坚韧执着的精神采取多种方式应对疫情:

- 团队成员健康与福祉- 我们的安全措施保护了团队成员,并大大减少了病毒在我们工厂传播的可能性。这些控制措施包括日常体温和健康检查、口罩发放和佩戴要求、保持物理距离、健康和旅行隔离、接触者追踪、现场标牌、暖通空调 (HVAC) 升级、有机玻璃护板安装以及各种其他防护措施。我们还增强了各项灵活福利,帮助团队成员应对日益严峻的疫情。
- 设施和制造 - 通过实施严格的现场安全规程和工程控制保护团队成员,我们继续运营生产设施和实验室,为全球 IT 和通信基础设施生产重要部件。因此,我们得以在新冠肺炎疫情期间满足了运营网络的需求。我们一线团队成员的不懈努力是我们成功的关键。
- 采购 - 我们调整了负责任采购实践,从而保持了对供应商的远程监控和互动。我们加快向小型供应商的付款,确保它们的业务连续性。

- 捐赠和志愿服务 - 我们增加了当地慈善捐赠金额,扩大了配捐计划,使美光基金会对所有团队成员的配捐提升了一倍,以支持当地社区。共计 57% 的美光团队成员参与了志愿服务和捐赠,团队成员向全球各地的社区捐出 480 万美元 (美光基金会配捐 810 万美元),并贡献了逾 150,000 个志愿工时。

- 社区 - 我们及时发送内容清晰的通讯资料,帮助团队成员及时了解信息和保持相互联系。除了不断更新的美光[新冠肺炎手册](#),我们还在美光内联网上为团队成员提供集中信息。我们创建了问答中心、现场安全规程视频、健康培训和在家办公工具包。我们发布全体员工大会录制视频、每周新闻、志愿和捐赠机会以及来自世界卫生组织和美国疾病控制和预防中心的信息。



美光 - 美国加利福尼亚州圣何塞

“

我们工厂一线工人的坚韧执着和灵活适应能力是公司 2020 年成功的核心。我很自豪地说,美光将团队成员的健康和安全置于首位,同时也在我们所有工厂保持了几乎满负荷的运营水平,确保了客户的业务连续性。面临新冠肺炎疫情挑战,美光宣布将实施宏伟的可持续发展目标,并依旧竭尽所能应对气候变化。”

Manish Bhatia
全球运营执行副总裁

疫情前

凭借在全球各个地点的疫情防控经验, 美光在新冠肺炎疫情暴发前就已通过制定疫情应急准备计划 (PEPP) 做好准备。根据当地社区的疫情严重程度, 按照 PEPP 级别 1 至 5 对各个工厂进行了分级 (级别 5 表示封锁和疫情严重)。

一月

设立了工作组, 专门实施和修改应急准备计划; 在西安工厂要求佩戴口罩和实施体温检测; 把 PEPP 规程扩大至整个亚洲; 限制全球旅行

二月

在各工厂实施了热成像体温检查并加强了清洁; 升级了网络带宽和防火墙以支持远程工作

三月

设立了新冠肺炎疫情社区援助工作组; 重新构建工作场所以便保持物理距离; 开始咨询医疗专业人员; 建立了内部新冠肺炎疫情资源网站和健康工具包; 举行了每周全球员工大会

四月

设立了辅助新冠肺炎疫情技术工作组, 以开发先进的技术解决方案; 推出了全面的健康服务; 为团队成员的慈善捐款进行双倍配捐, 并将配捐上限从 200 万美元增加到了 500 万美元

五月

发布了五种语言版本的美光新冠肺炎手册, 并面向公众开放; 升级了暖通空调 (HVAC), 以便通过楼宇空气流通去除新冠病毒; 增加了面向团队成员的心理咨询课程; 将美光全公司配捐提高到 700 万美元

六月

提供健康日休假福利; 启动了持续的“健康星期三”系列活动

七月

为所有现场职位开展了新冠肺炎风险评估, 并实施了新的规程; 提供了援助款项, 以帮助那些在家工作的员工支付技术开销

八月

修改了楼宇疏散政策; 扩大了儿童护理资源; 设立了团队成员困难援助基金

九月

扩大了工作组的活动, 专注于新兴技术、疫苗开发和检测机会; 开始承担每日签到调查触发的新冠肺炎检测费用; 设立了团队成员支持小组; 将慈善配捐上限提高到了 800 万美元

十月

继续根据业务连续性计划, 实施预防性规程; 提供了更新的健康和隔离规程

十一月

启用了新的接触者追踪应用程序; 开始采购疫苗; 增加了一个更严格的 PEPP 级别, 从而为一些工厂增加安全规程; 首席执行官 Sanjay Mehrotra 在《Idaho Statesman》发表评论文章

十二月

为团队成员编制了疫苗相关问题解答; 设立了疫苗工作组, 以便为团队成员关注疫苗接种可获得性; 从美光基金会直接捐赠共计近 2400 万美元

美光灵活调整新冠肺炎疫情应对措施

美光持续调整现场工作规程, 将团队成员的健康和安全置于首位。对于每个地点, 我们仔细评估各种风险, 保护团队成员和满足业务需求。团队成员能否返工, 取决于各种考虑因素, 例如疫情严重程度、地点、职责和业务需求。同时, 我们仍在工厂实施新冠肺炎疫情暴发时采取的严格防控措施, 并视需求增加新的规程以确保安全。

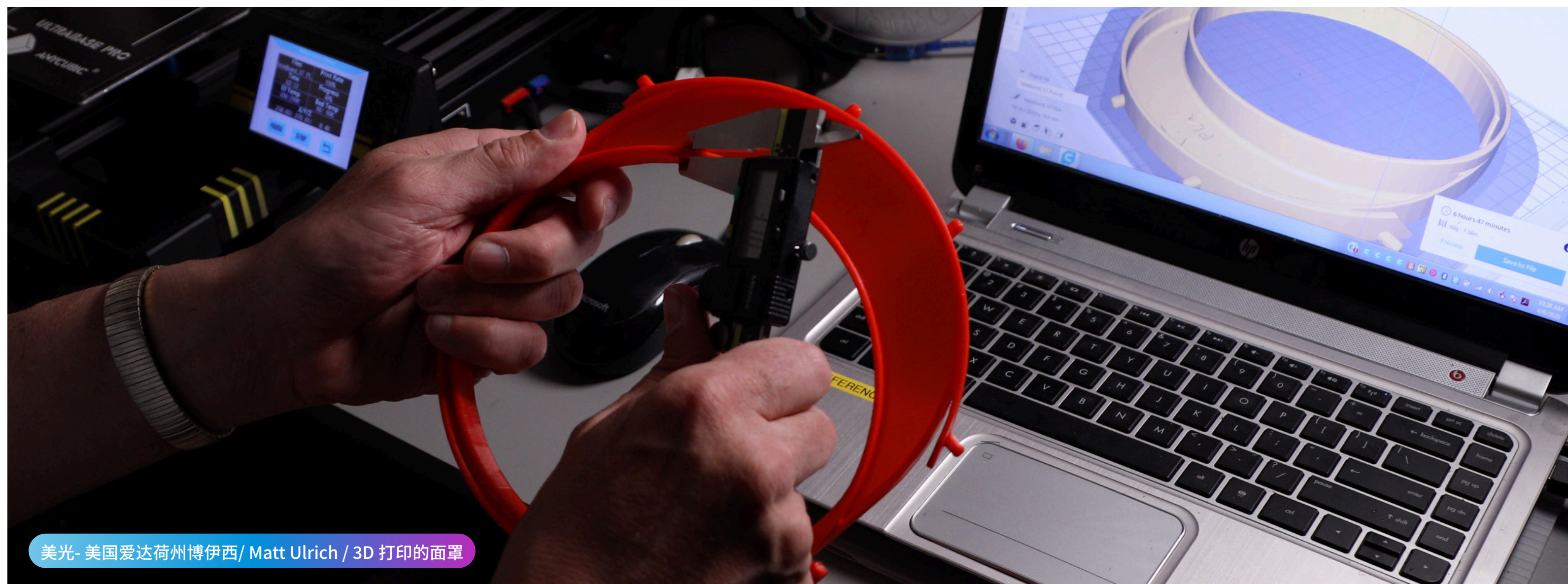
对社区坚定不移的承诺

在新冠肺炎疫情期间,我们的团队成员充分发挥坚韧执着的精神,渴望帮助当地社区和一线医疗工作者。团队成员发现了各种创新方法,贡献出我们的设备和专业知识,并在疫情期间产生有意义的影响。

- 作为苏格兰东基尔布赖德团队的一位采购经理,Maxie O' Neill 建议把工厂未使用的外科口罩和 N95 口罩捐赠给当地临终关怀医院。O' Neill 表示:“这是举手之劳的小事,但获得了由衷的感谢。英国当时个人防护装备 (PPE) 匮乏,因此微小的举措也带来了帮助。”

- 作为爱达荷州博伊西技术开发部的工程师,Matt Ulrich 拥有两台 3D 打印机。他利用它们来制作医院工作者佩戴的面罩头带。他还使用博伊西起草设计部的两台 3D 打印机打印了约 1,900 件发带,送到了当地医院。
- 作为位于博伊西的美光中央车间的技术员,Brad Baxter 向经理 Bryan Roberts 提议制作插管防护罩。该团队在 24 小时内开发出两种透明塑料盒原型,以便在患者插管期间防止新冠肺炎传播。不久后,他们就将几十件防护罩送到了附近的医院。

- 中国深圳的客户销售专员 Iris Sun 和 Sarah Hunter 分别与制造医疗器械的客户合作提供重要的医疗器械组件,包括向武汉的临时医院提供呼吸机和向德国提供重症监护室输液泵。

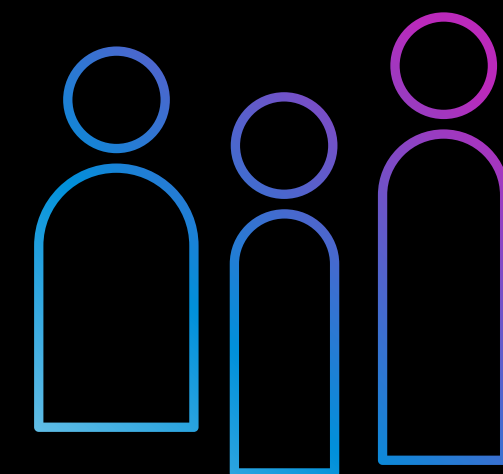


美光-美国爱达荷州博伊西/ Matt Ulrich / 3D 打印的面罩

“

有时候,我们很难在提供帮助的同时发挥自己微薄的影响力。对我来说,这是一种个人感觉。我们感觉就像一个团队在共同抗击病毒,即使这意味着又有五名患者得到了 ICU 支持,也是值得的。”

Sarah Hunter
客户销售运营专员,英格兰布拉克内尔





业界领先的产品

通过业界领先的产品加速智能

新冠肺炎疫情无疑加速了科技发展趋势，促使数字化基础设施迅速为世界各地的人们提供重要支持。但即使没有疫情的暴发，内存和存储解决方案的进步也在引领着技术发展，并且在不断实现改善人们生活方式的突破。

新一代的技术（包括人工智能、5G 和智能边缘）将不断拓展人类社会和地球的可能。凭借在内存和存储领域的快速发展，美光开展各项创新打造更美好的未来。

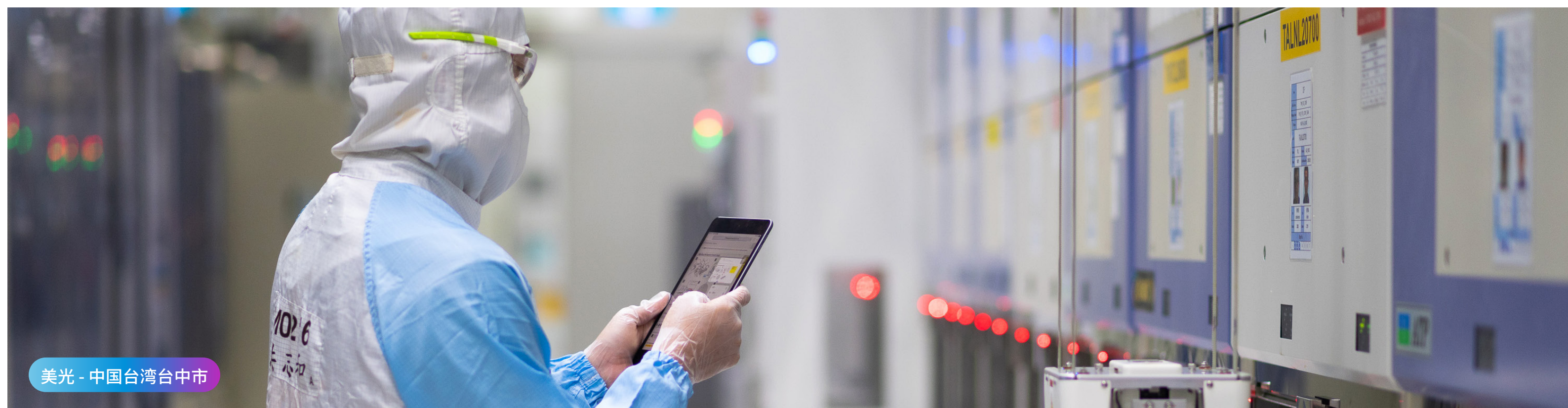
以下是六个采用美光技术实现快速发展的应用领域，这些突破注定会改变世界：

- 电信 — LPDDR5 DRAM 将满足消费者对人工智能和智能手机 5G 功能日趋增长的需求。与此前几代产品相比，此产品将数据访问速度提升了 50%，将能效提升了逾 20%。能效不断

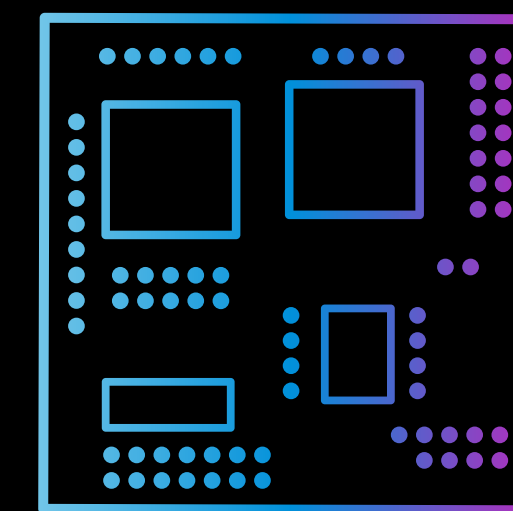
提升的内存和存储设备，还有助于管理数据中心和其他应用领域的节能和冷却要求。

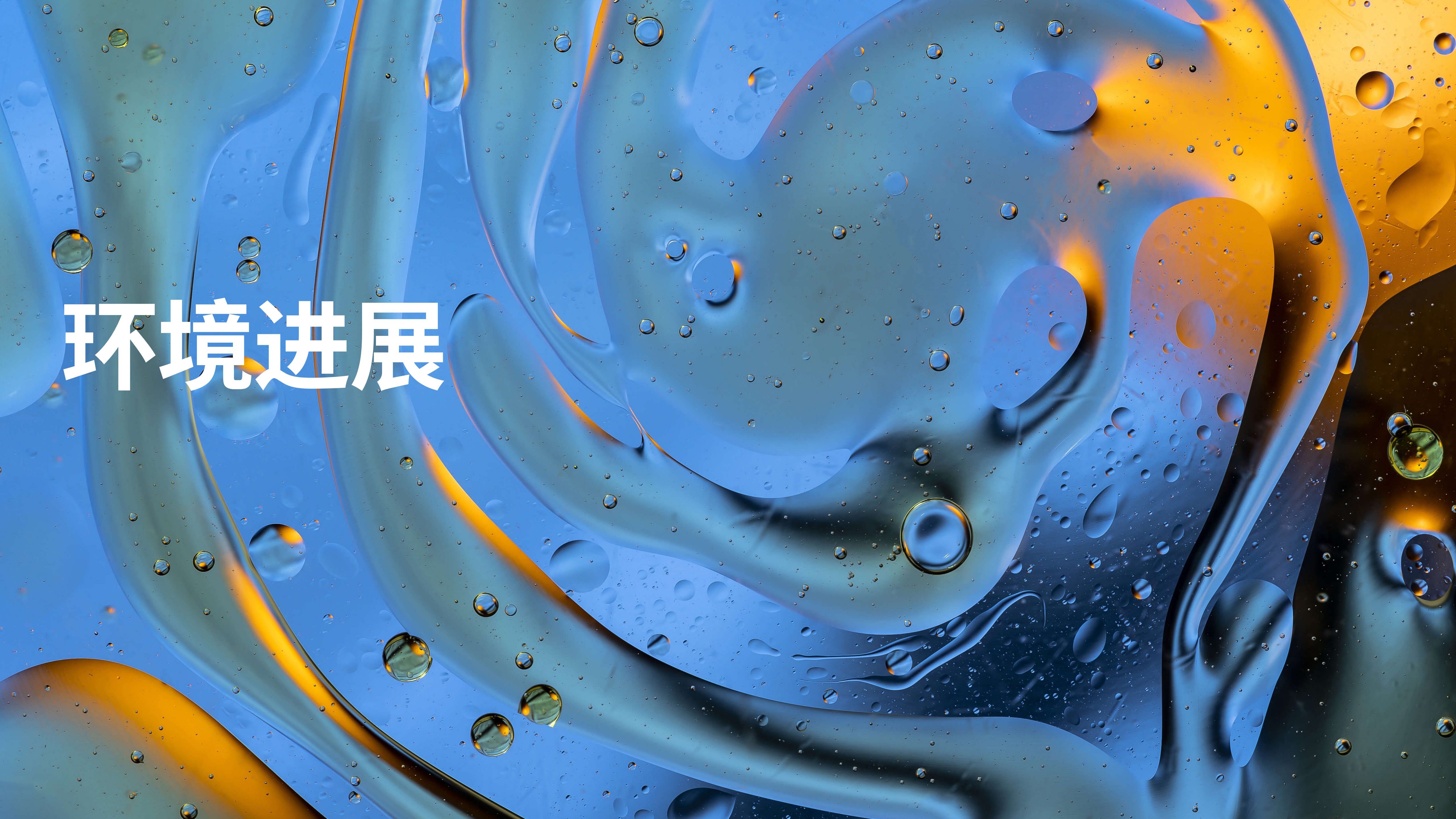
- 移动设备 — 美光在业内率先开发出了 1 α (1-alpha) 节点 DRAM 产品，其能效比前几代美光移动 DRAM 提升了高达 15%，让 5G 移动用户可在智能手机上实现更多任务操作，而不会牺牲电池寿命。
- 高级驾驶辅助系统 (ADAS) — 高级驾驶辅助系统帮助人们更安全地驾驶，更好地察觉周边环境。美光的 DRAM 能够快速提供数据以便实时处理，同时我们的固态硬盘可存储地图数据、图像数据、传感器读数和程序代码，满足这些新兴技术领域对内存的严格要求。

- 医学 — 研究人员正在使用高性能数据处理（这依赖于快速内存）来找到患者基因组模式，努力探索癌症等疾病的治疗方法。
- 智能制造 — 内存和存储支持工厂环境下的自动化和人工智能，从而提升生产率和质量，同时减少环境影响。
- 网络安全 — 网络威胁正在变得越来越复杂，但美光的内存解决方案领先一步。美光 Authentica™ 技术提供了一层防御型硬件加固，而无需向系统增加任何新的元件。



凭借在内存和存储领域的快速发展，美光开展各项创新打造更美好的未来。





环境进展

快速跟进我们的环境进展

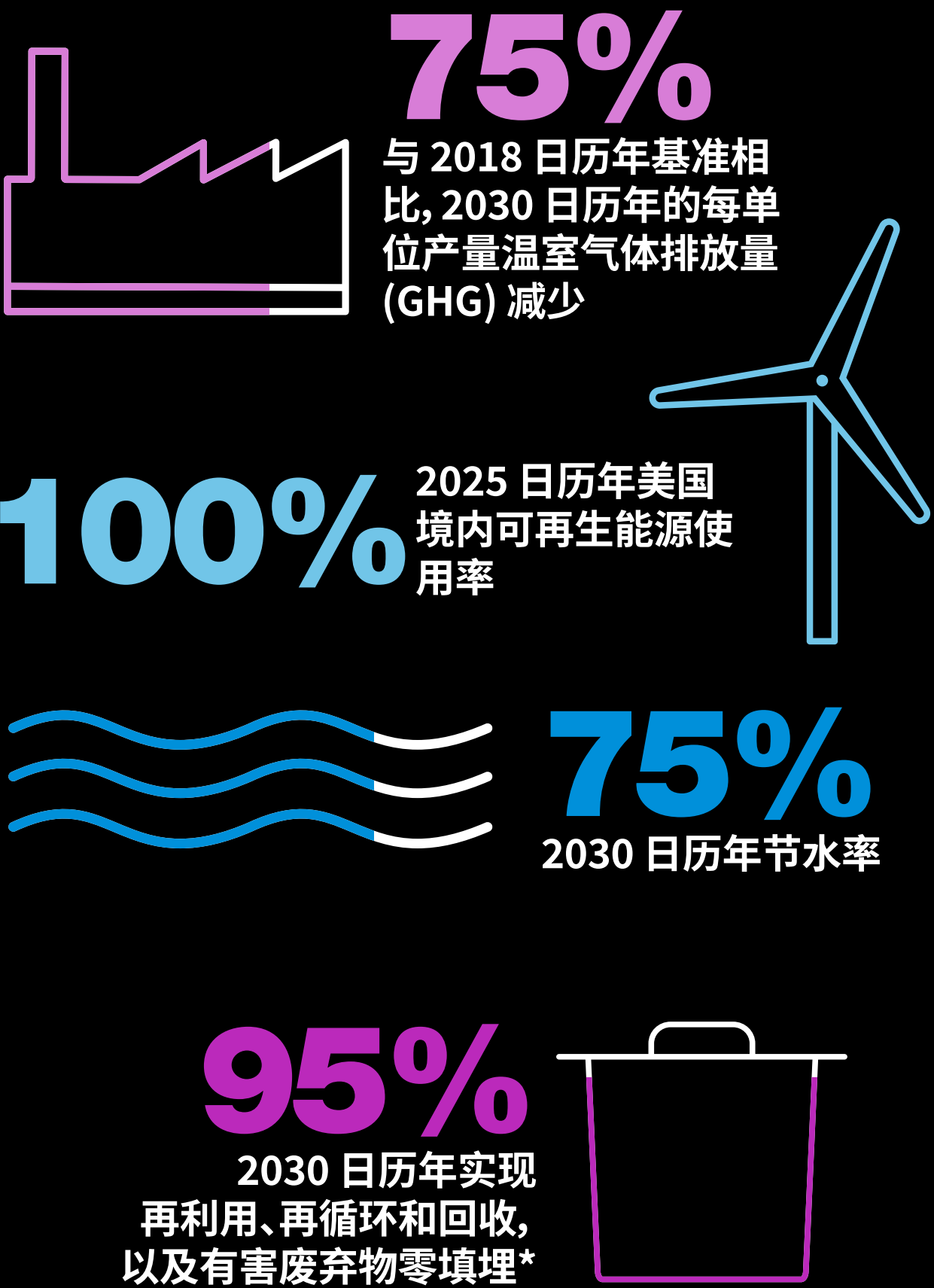
美光在满足客户对我们内存和存储产品日趋增长的需求同时，继续致力于达到环境和负责任采购标准。为此，美光设定了愿景目标，使我们的排放量符合《巴黎协定》目标（即把全球变暖限制在 2 摄氏度以下）和联合国可持续发展目标 13——气候行动。我们还设定了能源、水和废弃物方面的愿景目标，并将它们与

美光的首批宏伟的长期具体且有时效性的公开环境目标关联，实现时间远及 2025 年和 2030 年。即使新冠肺炎疫情期间我们从根本上改变了协作方式，我们的设施、运营、技术开发、采购和其他团队相互协作，为美光设定了这一方向。

我们打算在未来五到七年投入大约 10 亿美元用于实施各项环境计划，以实现这些目标。

支柱	目标	愿景	行动	2020 日历年表现
排放	与 2018 日历年基准相比，2030 日历年的每单位产量温室气体排放量 (GHG) 减少 75%	与 2018 日历年基准相比，绝对温室气体排放量减少 40%	通过高效的工艺流程温室气体减排以及过渡到使用可减少全球变暖程度的传热流体，减少直接排放 通过设计节能设施、智能控制系统以及过渡到尽可能采用可再生电能，减少直接排放	与 2018 日历年基准相比，每单位产量温室气体排放量 (GHG) 减少 36%
能源	2025 日历年在美国 100% 使用可再生能源	尽可能在全球 100% 使用可再生能源	签订新的美国可再生能源开发合同，与政府合作，加强可再生能源的可用性，从而支持我们的全球制造	发起新的美国境内可再生能源开发和采购项目谈判
水	到 2030 日历年通过再利用、再循环和恢复使节水率达到 75%	通过再利用、再循环和恢复使节水率达到 100%	加强我们的水资源再利用和再循环基础设施，同时参与水恢复项目，从而实现节水目标	通过再利用、再循环和恢复使节水率达到 50%
废弃物	到 2030 日历年，实现 95% 的再利用、再循环和回收以及有害废弃物零填埋* * 受供应商供应影响	通过减少废物、再利用、再循环和回收，实现零垃圾填埋	增强水回收系统、改善废物流分离以及与替代废物处理供应商合作，专注于再利用、再循环和回收。	再利用、再循环和回收（包括能源回收）达到 84%

我们的环境目标



* 受供应商供应影响
详细的环保表现数据请查阅
美光 2021 年可持续发展报告中的“表现概览”部分

促进快速工艺创新

鉴于美光对技术开发和环境都作出了承诺,我们经常回答关于我们策略的问题。在本部分,技术开发高级副总裁 Naga Chandrasekaran 就常见问题作出了解答:

问: 美光在努力实现 2025 财年和 2030 财年环境目标的过程中,面临哪些巨大挑战?

答: 凭借当前的技术,减少环境影响同时满足市场增长对产品改进的要求是极其艰难的。但我们并未将这些视为相互冲突的目标。我们面临的挑战是协调这些目标,从而一起实现这些目标。这要求不同职能部门的工程师协作创新,同时也要求美光工程师和我们的开发合作伙伴之间相互合作。凭借合作理念,我们能够实现设备、材料和工艺方面的创新,从而将可持续发展和技术开发集成在一起,为美光和整个行业构建一种新的模式。

问: 您已经在哪些方面看到了进展?

答: 我们正在将可持续性融入运营的方方面面,从设计新设施开始。我们的许多新办公楼宇和实验室已经获得了“能源与环境设计先锋”(LEED) 金级认证,这是绿色环保建筑的至好评级之一。同时我们也在利用物联网、人工智能和机器学习,开发更节能的全新技术解决方案。我们正在协调技术开发和批量制造团队,以部署和扩展这些创新。

美光还在整个价值链解决环境影响。我们与供应链合作伙伴密切合作,以负责任的方式采购材料,并推动能够改善工艺设备的能源、材料和水能效的技术解决方案,以便实现我们的环境目标。我们定期与社区在水管理、回收和其他重要项目上通力合作。我们通过各个组织与业内同行合作,这些组织包括责任商业

联盟 (RBA)、CDP (旧称“碳披露项目”) 供应链项目、可再生能源买家联盟 (Renewable Energy Buyers Alliance)、日本气候领导者合作组织 (Japan Climate Leaders Partnership) 等。

问: 在我们的发展之旅中,哪些方面让您感到充满希望?

答: 过去几年间,美光一直在以更大的视野和更长远 的角度考虑安全性。“安全生活”策略帮助我们在疫情期间保护了员工安全。现在,我们在环境可持续性方面开始了类似的工作。在未来五年间,我们将把运营可持续性融入技术

开发的每个环节中,并将设定目标和开发解决方案,以便推动我们提高基准绩效。

我们无法制造创新,但我们能建设一个让一切变得皆有可能的环境,我们知道这一定可以实现,但还未确定实现的方式。思维改变将促进行为改变。我们能够做到,对可持续发展的渴望将不断促进我们的创新文化和协作精神。那正是美光将取得成功的秘诀所在——因为团队成员了解业务价值并真正关心全人类的福祉。



“

我们无法制造创新,但我们能够建设一个让一切变得皆有可能的环境。”

Naga Chandrasekaran
技术开发高级副总裁



多元、平等 和包容



促进多元、平等和包容

美光长久以来一直承诺多元、平等和包容 (DEI)。2020 年发生的各种事件 (包括警察杀害非裔美国人事件, 引发人们关注不平等性和全球各地的抗议行动), 加快了我们的行动步伐。我们认识到需要采取更大的行动, 以及利用我们的业务来建设更平等的社会。

制定全球承诺

我们宣布了六项 2021 财年 DEI 承诺。每项承诺都有一位执行发起人负责通过战略性的内外部计划推进。

- 增加弱势群体的代表人数 — 技术和产品执行副总裁 Scott DeBoer
- 注重薪酬平等和包容性福利 — 执行副总裁兼首席业务官 Sumit Sadana
- 加强包容性文化 — 高级副总裁和首席人力资源官 April Arnzen
- 倡导种族和 LGBTQ+ 平等 — 法律事务副总裁、总法律顾问兼公司秘书 Joel Poppen
- 与少数群体所有的金融机构合作进行现金管理 — 高级副总裁兼首席财务官 David Zinsner
- 增加多元化供应商的比例, 与其开展更多合作 — 公司副总裁兼首席采购官 Stefan Guth

我们题为“惠及人人:2020 年度报告”的[最新 DEI 报告](#)描述了我们旨在全球各地促进多元、平等和包容的综合性工作。

创造变革的动力

我们单凭自己的力量无法解决根深蒂固的系统性不平等。美光不仅大大加强了内部 DEI 计划和工作, 同时也了解与广大社区一起实施行动的必要性。通过通力协作 (正如这些关键的外部行动和合作伙伴关系所体现), 我们能够更快作出有意义的改变。

- 美光基金会和团队成员向全国有色人种促进会法律辩护与教育基金 (NAACP Legal Defense and Education Fund) 捐赠逾 100 万美元
- 与意大利、美国、中国、日本、新加坡、马来西亚、中国台湾和印度的大学建立合作, 吸引招募多元化的团队成员
- 参与国际半导体产业协会 (SEMI) 制造所有权多元化计划工作组。此小组正在制定一个通用标准来定义半导体行业内的供应商多元化, 并提供全球典范做法
- 与其他大型美国公司共同实施“曼斯菲尔德规则”, 从而为属于传统少数群体的律师创造机会



美光 - 美国爱达荷州博伊西

- 向黑人所有的企业提供资助, 以增加其经济发展机会和支持实现其使命
- 当美国境内唯一一处安妮弗兰克人权纪念公园受到故意破坏时, 向维护该纪念公园的瓦斯穆特人权中心以及犹太人援助基金会提供捐赠, 从而为公司总部所在社区提供支持
- 支持各种旨在鼓励女孩和有色人种学生追求数学和科学相关职业的组织 and 计划, 例如 AI4All、Techbridge、硅谷教育基金会, 以及我们自己开展的“科技营”和“科技女孩”计划
- 在印度海德拉巴为 150 位低收入女性创造机会, 让她们缝制可供疫情期间发放的布制口罩来获得收入
- 在日本、新加坡和马来西亚支持七家重点关注残障人士的机构, 通过美光基金会捐赠 165,000 美元, 以营造包容性环境和提升生活质量

员工队伍中的代表比例

37.5%

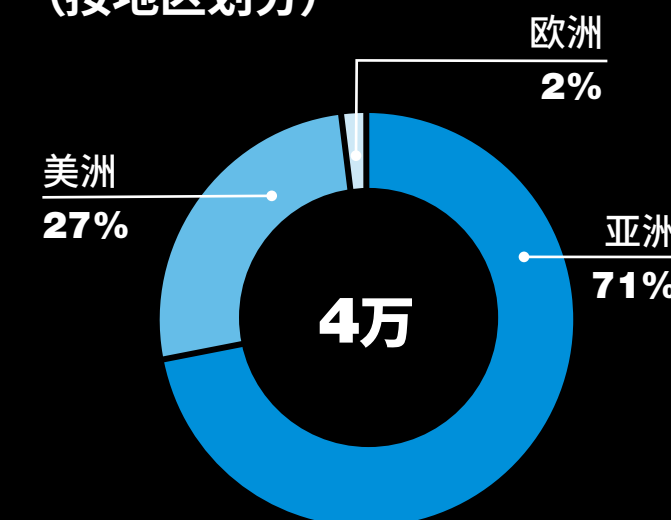
♂ 男性 ♀ 女性

董事会中的女性代表占比

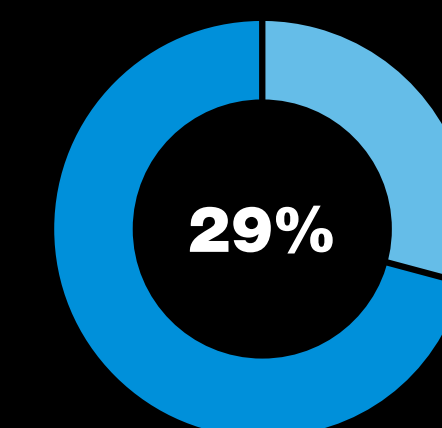
2019 财年	75.0%	25.0%
2020 财年	62.5%	37.5%

在 2021 年增长至 50%

2020 财年员工总数 (按地区划分)



2020 财年 全球全体女性员工比例



美光捐款

\$100多万
\$16.5万

捐赠给全国有色人种促进会法律辩护与教育基金

通过美光基金会捐赠给日本、新加坡和马来西亚的几家重点关注残障人士的机构, 以营造包容性环境和提升生活质量

请查阅“惠及人人:2020 年度报告”, 了解其他 DEI 绩效指标

社区对全球挑战的应对

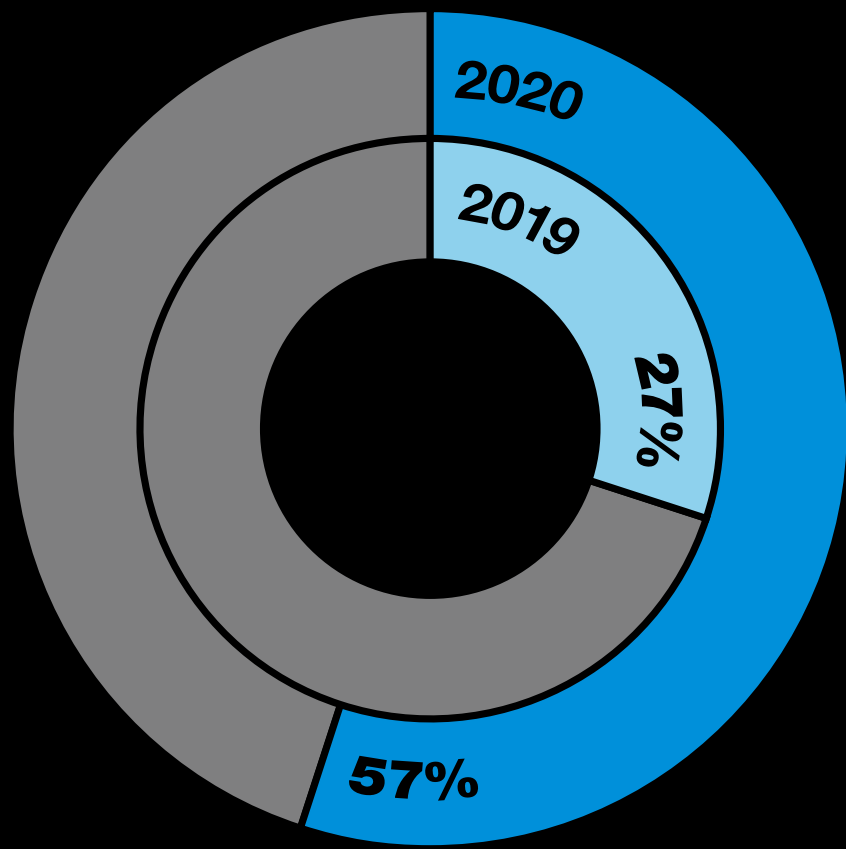


实现改变：
由数字体现的社区影响力

13,276,080
总惠及人口

277
赠款资助

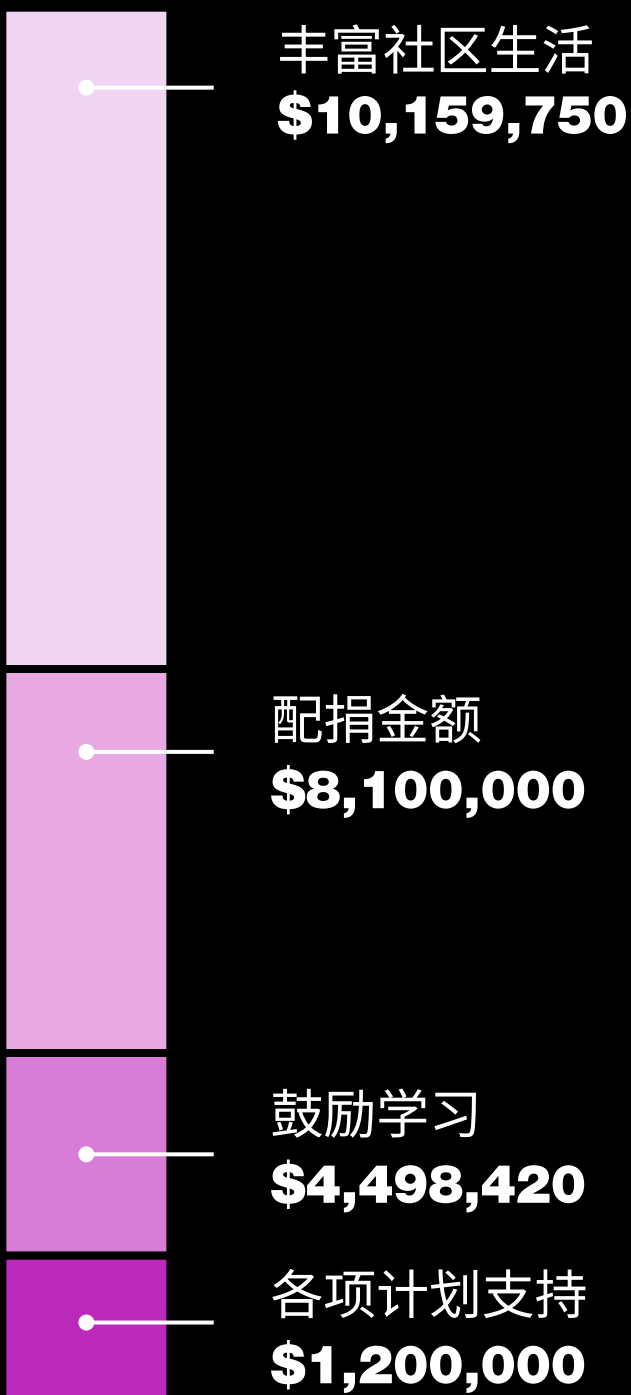
团队成员参与率



美光配捐

200万美元 2019 年
800万美元 2020 年

逾 **2390 万美元**
总捐赠金额



快速应对全球挑战

从成立以来，美光就一直大力投资我们生活、学习、工作和娱乐所在的社区。自 1999 年以来，美光基金会一直与非营利组织和教育工作者合作，通过 STEM 教育计划促进发挥人才潜力，解决基本需求，并促进平等机会。我们通过激发管理思维，努力在团队成员和当地社区之间建立联系。

由于我们数十年来对社区的承诺，我们的慈善资源（隶属于 Micron Gives）在新冠肺炎疫情期间已快速扩大并加快了对社区的投入。我们投入资金用于支持全球计划，以加快经济复苏，解决当前和未来的社区需求——包括食物赈济处、学校膳食计划、面向学生的在线学习资源以及可加深全世界对新冠肺炎了解的研究计划。在这个充满挑战性的年份，美光基金会共计捐赠了近 2400 万美元用于支持我们的社区。



快速前进:加速可持续发展

正如美光首席执行官在开篇致辞中强调的, 挑战总是与机遇并存。从新冠肺炎疫情乃至人类对解决社会公正和气候变化等关键问题的持续需求等诸多方面, 2020 年都是极具挑战性的一年。当公司和全世界面临这些挑战并发现各种带来巨大进步的机遇时, 我们为团队成员、业务合作伙伴和社区展现出的坚韧执着感到自豪和充满感激。凭借我们团队成员的坚韧执着和领导团队的承诺执行, 我们得以在关键时期快速推进可持续发展。我们不会停滞于过去, 而是会着眼于在 2021 年取得更大进步。

如需了解关于我们绩效和进展的详细探讨, 请参阅全面的“[快速前进:2021 年可持续发展报告](#)。”

关于 Micron Technology, Inc. (美光科技股份有限公司)

美光科技是创新内存和存储解决方案的业界领导厂商, 致力于通过改变世界使用信息的方式来丰富全人类生活。凭借对客户、领先技术、卓越制造和运营的不懈关注, 美光通过 Micron® 和 Crucial® 英睿达品牌提供 DRAM、NAND 和 NOR 等多个种类的高性能内存以及存储产品组合。我们通过持续不断的创新, 赋能数据经济发展, 推动人工智能和 5G 应用的进步, 从而为数据中心、智能边缘、客户端和移动应用提升用户体验带来更大的机遇。如需了解 Micron Technology, Inc. (美光科技股份有限公司, 纳斯达克股票代码:MU) 的更多信息, 请访问 [cn.micron.com](#)。

© 2021 Micron Technology, Inc. 保留所有权利。信息、产品和/或规格如有变更, 恕不另行通知。Micron、Micron 徽标和所有其他 Micron 商标均为 Micron Technology Inc. (美光科技股份有限公司) 所属商标。所有其他商标分别为其各自所有者所有。

[micron.com/sustainability](#)