

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Avis de confidentialité des candidats Micron

Micron Technology Inc. et les sociétés de son groupe (collectivement « Micron », « nous », « notre » ou « nos ») s'engagent à exercer leurs activités avec une intégrité et un professionnalisme sans compromis, notamment en respectant votre vie privée et en protégeant vos données personnelles.

Le présent Avis de confidentialité des candidats (l'« Avis ») vous fournit des détails sur la manière dont nous traitons vos données personnelles lorsque vous sollicitez un emploi, un stage, un contrat d'apprentissage ou toute autre relation d'emploi avec nous ou lorsque nous traitons autrement vos informations personnelles aux fins de recrutement. « Traitement » désigne la collecte, l'utilisation, le partage, le transfert et le stockage de vos données personnelles.

Il est important que vous lisiez et conserviez le présent Avis ainsi que toute autre communication, politique, document ou publication de Micron concernant le respect de votre vie privée lorsque nous traitons vos données personnelles.

Nous vous invitons à nous contacter (voir « Comment nous contacter » ci-dessous) en cas de questions ou d'inquiétudes. Si vous travaillez par l'intermédiaire d'une agence ou d'un service de sous-traitance, nous vous encourageons à consulter les politiques et pratiques de confidentialité de cette entreprise en plus du présent Avis. Le présent Avis ne s'applique normalement pas au traitement de vos informations personnelles par cette entreprise.

Dernière mise à jour : 15 mai 2024

1. PORTÉE DU PRÉSENT AVIS DES CANDIDATS

Le présent Avis s'applique à l'échelle mondiale à toutes les personnes dont nous sommes susceptibles de traiter les données personnelles (définies à la Section 3 ci-dessous) concernant leur intérêt potentiel de travailler chez Micron, que ce soit en tant qu'employé, travailleur contractuel, stagiaire ou apprenti, ainsi qu'à d'autres personnes dont nous traitons les données personnelles aux fins de recrutement (par exemple, pour évaluer si elles doivent ou non les contacter pour travailler chez nous) (collectivement les « Candidats »).

Le présent Avis décrit la manière dont nous traitons vos données personnelles, qu'elles soient collectées par Micron ou nos agents, ou fournies par vos soins, dans le cadre de notre processus de recrutement.

Le présent Avis ne crée pas et ne fait partie d'aucun contrat de travail, permanent ou temporaire, ou de tout autre contrat visant à fournir ou recevoir des services de la part de Micron.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

N'oubliez pas que nos [Conditions d'utilisation](#), l'[Avis de confidentialité de Micron](#) et d'autres politiques et procédures, le cas échéant, peuvent également régir vos interactions avec nous et votre utilisation de nos réseaux, systèmes, applications, actifs, services ou sites Web.

2. VOS DROITS ET PRÉFÉRENCES

Les lois relatives à la confidentialité et aux données dans les différents pays et régions du monde offrent aux individus certains droits concernant leurs données personnelles. Nous menons nos pratiques de confidentialité conformément au présent Avis, à l'[Avis de confidentialité de Micron](#), à notre Avis de confidentialité en matière d'emploi et aux lois des pays et régions dans lesquels nous interagissons avec vous.

3. INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS À VOTRE SUJET

Dans le cadre du présent Avis, « données personnelles » désigne toute information qui identifie, se rapporte à, décrit, est raisonnablement susceptible d'être associée à, ou pourrait raisonnablement être liée, directement ou indirectement, à une personne physique (« personne concernée ») et comprend les « données personnelles » telles que définies dans les lois applicables en matière de protection des données. Les données qui ne peuvent pas être associées à vous, telles que les informations agrégées ou dépersonnalisées, ne sont pas des données personnelles.

Le tableau ci-dessous indique les catégories de données personnelles que Micron collecte à votre sujet pendant et après une interaction de recrutement, les sources de données personnelles, les finalités du traitement par Micron, les catégories de tiers auxquels nous avons récemment divulgué les données jusqu'à la date d'entrée en vigueur du présent Avis, et la durée pendant laquelle nous conservons les différentes catégories de données personnelles dans les systèmes Micron.

Catégories de données personnelles que Micron collecte	Sources	Finalité(s) du traitement des données personnelles	Catégories de tiers à qui nous les divulguons.	Rétention de données personnelles
Identifiants personnels : Coordonnées personnelles telles que nom, titre, adresse, date et lieu de naissance, identifiant du candidat, numéro de téléphone et adresse e-mail Numéro de permis de conduire, numéro de passeport, nationalité/statut de visa ou informations connexes Les numéro de sécurité sociale, numéro d'identification national ou	(a) Directement ou indirectement auprès de vous (b) De la part de tiers	(a) Objectifs commerciaux (b) Gestion des paiements et avantages sociaux (c) Mesures de sécurité (d) Conformité	(a) Consultants en services professionnels (b) Prestataires qui nous aident dans les processus d'emploi (c) Prestataires de services à la clientèle (d) Prestataires de sécurité (e) Prestataires informatiques (f) Prestataires de services professionnels, y	3 ans

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Catégories de données personnelles que Micron collecte	Sources	Finalité(s) du traitement des données personnelles	Catégories de tiers à qui nous les divulguons.	Rétention de données personnelles
autres numéros émis par le gouvernement			compris les auditeurs externes	
Classifications protégées et Informations personnelles sensibles/Informations personnelles sensibles : Informations sur le handicap, la race, l'origine ethnique, la religion, le statut d'ancien combattant ou l'orientation sexuelle, informations sur la santé, telles que l'état de santé et le dossier médical, informations sur la vérification des antécédents	(a) Directement ou indirectement auprès de vous (b) De la part de tiers	(a) Objectifs commerciaux (b) Gestion des paiements et avantages sociaux (c) Mesures de sécurité (d) Conformité	(a) Consultants en services professionnels (b) Prestataires qui nous aident dans les processus d'emploi (c) Services d'analyse des données (d) Prestataires de sécurité (e) Prestataires informatiques	3 ans
Activité sur Internet ou autre réseau similaire : Informations sur votre utilisation des ordinateurs et réseaux, courrier électronique ou autres communications électroniques Informations recueillies par le biais de cookies et autres technologies similaires lorsque vous consultez nos sites Web	(a) Directement ou indirectement auprès de vous	(a) Objectifs commerciaux (b) Mesures de sécurité (c) Conformité	(a) Prestataires informatiques (b) Prestataires de sécurité (c) Prestataires de services professionnels, y compris les prestataires de service client et les auditeurs externes	2 ans
Données sensorielles : Informations audio, électroniques, visuelles, thermiques, olfactives ou similaires. Photographies, enregistrements de vidéoconférence, enregistrements CCTV, appels téléphoniques, communications sur les canaux et applications électroniques Nous ne collectons pas systématiquement vos données biométriques thermiques, olfactives ou similaires, mais nous nous réservons le droit de le faire pour protéger le site ou si des préoccupations sanitaires ou de sécurité nous obligent à le faire.	(a) Directement ou indirectement auprès de vous	(a) Objectifs commerciaux (b) Mesures de sécurité (c) Conformité	(a) Prestataires informatiques (b) Prestataires de sécurité (c) Prestataires de services professionnels, y compris les prestataires de service client	2 à 5 ans
Informations professionnelles ou liées à l'emploi : Salaires, rémunération, congés annuels, retraite, performance professionnelle, mesures disciplinaires, griefs et/ou enquêtes internes,	(a) Directement auprès de vous (b) De la part de tiers	(a) Décisions liées au recrutement et à l'emploi (b) Objectifs commerciaux (c) Conformité	(a) Prestataires qui nous aident dans le recrutement et les processus d'emploi	3 ans

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Catégories de données personnelles que Micron collecte	Sources	Finalité(s) du traitement des données personnelles	Catégories de tiers à qui nous les divulguons.	Rétention de données personnelles
intitulés de poste, historique des salaires, antécédents professionnels, horaires de travail, jours fériés, absences, dossiers de formation, adhésions professionnelles, sièges aux conseils d'administration et autres activités ou rôles professionnels. Informations à partir de réseaux sociaux ou de sites ou applications de réseautage accessibles au public et à partir d'autres services de recherche électronique.				
Dossier scolaire : Notes, transcriptions, listes des cours, emplois du temps de l'étudiant, codes d'identification de l'étudiant, informations financières de l'étudiant ou dossiers disciplinaires de l'étudiant.	(a) Directement auprès de vous	(a) Décisions liées au recrutement et à l'emploi (b) Objectifs commerciaux (c) Conformité	(a) Prestataires qui nous aident dans le recrutement et les processus d'emploi	3 ans
Inférences tirées d'autres données personnelles recueillies : Informations sur les autres compétences que nos systèmes déduisent que vous pourriez avoir.	(a) Directement auprès de vous (b) De la part de tiers	(a) Décisions liées au recrutement et à l'emploi (b) Objectifs commerciaux	(a) Prestataires qui nous aident dans le recrutement et les processus d'emploi	3 ans
Données personnelles sensibles ou « informations personnelles sensibles » recueillies : Numéro de sécurité sociale, permis de conduire, carte d'identité nationale, numéro de passeport et autres numéros d'identification gouvernementaux Origine raciale ou ethnique, croyances religieuses ou philosophiques ou appartenance syndicale Informations personnelles recueillies et analysées concernant la santé Informations personnelles recueillies et analysées concernant l'orientation sexuelle	(a) Directement auprès de vous (b) De la part de tiers	(a) Objectifs commerciaux (b) Gestion des paiements et avantages sociaux (c) Mesures de sécurité (d) Conformité	(a) Consultants en services professionnels (b) Prestataires qui nous aident dans le recrutement et les processus d'emploi (c) Services d'analyse des données (d) Prestataires de sécurité (e) Prestataires informatiques	3 ans

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

4. COMMENT NOUS RECUEILLONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons recueillir des données personnelles à votre sujet par le biais du processus de candidature et de recrutement, directement auprès de vous, auprès des agences d'emploi, des services de sélection ou de prestataires de vérification des antécédents. Nous pouvons recueillir des informations supplémentaires auprès de tiers, y compris d'anciens employeurs, d'autres références, des agences de recrutement, des agences de vérification de solvabilité, des sites Web accessibles au public tels que LinkedIn ou d'autres sources qui proposent des services de vérification d'emploi ou de l'identité.

Si vous n'avez pas atteint l'âge légal d'emploi applicable dans votre pays, vous ne devez fournir aucune donnée personnelle sur aucun site Web de Micron ou de toute autre société affiliée aux fins de postuler, d'obtenir ou de conserver un emploi, un stage ou un contrat d'apprentissage chez Micron.

5. COMMENT NOUS UTILISONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous ne traiterons vos données personnelles que dans la mesure permise par la loi applicable et nos politiques.

Micron et ses partenaires tiers peuvent utiliser vos données personnelles aux fins légitimes et légales suivantes :

A. Décisions liées au recrutement et à l'emploi :

- vérifier votre aptitude au travail ;
- évaluer votre candidature pour des postes à pourvoir spécifiques ou vos qualifications pour d'autres postes chez Micron ; et
- prendre des décisions concernant votre candidature ; déterminer s'il convient de vous proposer un poste et à quelles conditions.

B. Objectifs commerciaux associés :

- mener des études d'analyse de données pour examiner et mieux comprendre les données démographiques des Candidats et notre processus de candidature ;
- vous contacter par chat, service client et canaux marketing ;
- attirer et fidéliser une main-d'œuvre diversifiée ;
- l'organisation des déplacements et des hébergements ;
- la configuration de l'accès aux systèmes informatiques et à l'assistance pour permettre l'accès à nos installations, ressources et systèmes ; et
- gérer les contentieux.

C. Mesures de sécurité :

- assurer votre sécurité ainsi que la sécurité de nos installations, ressources, employés et autres personnes interagissant avec Micron ;
- prévenir la fraude et protéger nos systèmes, données, ressources et installations contre tout accès ou exploitation non autorisés ;
- surveiller la conformité à nos politiques informatiques ;

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

- assurer la sécurité du réseau et des informations, notamment empêcher l'accès non autorisé à nos systèmes informatiques et de communication électronique et empêcher la propagation de logiciels malveillants ; ou
- enquêter sur tout vol et autres activités illégales.

D. Conformité :

- vérifier votre identité, votre nationalité et le statut de votre emploi ;
- confirmer que vous êtes légalement autorisé à travailler dans votre pays d'embauche ;
- respecter la législation sur l'égalité des chances en matière d'emploi et les autres obligations légales qui nous sont applicables dans le contexte des candidatures et de l'emploi ; ou
- surveiller l'égalité des chances et la diversité conformément à la loi applicable.

Pour les « Décisions relatives au recrutement et à l'emploi » indiquées ci-dessus, nous traitons vos données personnelles sur la base de votre consentement ou selon vos instructions, lequel consentement vous pouvez retirer ou modifier à tout moment en nous contactant.

Les autres finalités décrites ci-dessus, requises ou autorisées par la loi, ne reposent pas sur votre consentement.

6. DIVULGATION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons divulguer toute donnée personnelle telle que décrit dans le présent Avis à des prestataires de services tiers que nous utilisons pour accompagner nos activités.

Par le biais de nos contrats avec nos prestataires de services, nous nous efforçons d'exiger qu'ils n'utilisent les données personnelles que nous partageons avec eux qu'aux fins pour lesquelles nous les leur communiquons. Les catégories de prestataires de services avec lesquels nous partageons des informations et les services qu'ils fournissent sont les suivants :

- A. Les consultants en services professionnels** qui nous aident dans le processus de recrutement, nous fournissent des services juridiques ou des ressources et une assistance dans le cadre de projets ;
- B. Les prestataires** qui participent aux processus de recrutement et d'emploi, notamment l'évaluation des qualifications des candidats, la fourniture de la plateforme sur laquelle les candidats envoient leur candidature, la mise à disposition des candidats d'un service client et d'une fonctionnalité de chat, les vérifications d'antécédents et la vérification de la conformité aux politiques de Micron et aux lois applicables ;
- C. Les prestataires de services de sécurité** qui aident à la vérification et à la gestion des incidents de sécurité, aux notifications de service et à la prévention de la fraude ; et
- D. Les prestataires de services informatiques** qui aident à la conception, à l'architecture et à la mise en œuvre, à l'hébergement et à la maintenance, au stockage de données et de logiciels et aux opérations réseau.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Nous pouvons également divulguer vos données personnelles à d'autres parties externes, notamment des organismes de réglementation, des tribunaux et autres pouvoirs publics, lorsque la loi l'exige ou pour protéger Micron ou d'autres personnes comme décrit dans le présent Avis.

Nous pouvons divulguer vos données personnelles à un acheteur ou autre successeur en cas de fusion, cession, restructuration, réorganisation, dissolution, vente ou autre transfert de tout ou partie des actifs de Micron dans lesquels les données personnelles détenues par Micron vous concernant font partie des actifs transférés.

Nous pouvons divulguer des informations anonymisées ou agrégées sans restriction.

7. LA SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nous nous efforçons de mettre en œuvre des mesures pour nous aider à protéger vos données personnelles contre la perte accidentelle et contre l'accès, l'utilisation, la modification et la divulgation non autorisés. Nous utilisons des mesures de protection physiques, administratives et techniques à ces fins. En fonction des données et du système, il peut s'agir de minimisation des données, d'agrégation, de cybersécurité et de sécurité logistique, de chiffrement, de sécurité physique, de continuité des activités et de reprise après sinistre ainsi que de systèmes et processus de gestion des risques.

8. CONSERVATION ET GESTION DE VOS DONNÉES

Vos données personnelles sont conservées aussi longtemps que nécessaire pour atteindre nos objectifs commerciaux divulgués dans le présent Avis et pendant une période plus longue si la loi l'autorise ou l'impose, ou dans la mesure nécessaire dans le cadre de toute relation en cours que vous pourriez avoir avec Micron. La durée de conservation spécifique dépend de nombreux facteurs, notamment le type de dossier, de votre relation avec Micron et de votre emplacement. Les droits qui peuvent dépendre du pays ou de la région dans lequel vous résidez sont couverts de manière plus détaillée dans l'[Avis de confidentialité de Micron](#), dans l'[Avis de confidentialité en matière d'emploi](#) et dans les Sections 9 et 10 ci-dessous. Ces avis fournissent des informations supplémentaires sur la manière dont nous vous répondrons si vous exercez vos droits en matière de protection des données conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

9. TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES ET CADRE DE CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

Nous pouvons transférer, traiter ou stocker vos données personnelles dans d'autres pays ou régions que ceux dans lesquels vous êtes situé.

Lorsque cela est permis par la législation applicable, Micron est susceptible de transférer, traiter ou stocker vos données personnelles dans n'importe quel pays ou région dans lesquels nous

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

possédons des installations, des opérations commerciales ou engageons des prestataires de services, ou dans lesquels se trouvent les autres destinataires des données personnelles décrits dans le présent Avis. En utilisant notre site ou en interagissant avec nous d'une quelconque manière, vous acceptez le transfert de vos données personnelles vers, et le traitement et le stockage de vos données personnelles dans, des pays autres que votre pays de résidence ou que l'endroit où elles ont été collectées.

Micron se conforme au cadre de protection des données UE-États-Unis (EU-U.S. DPF), à l'extension britannique du cadre de protection des données UE-États-Unis et au cadre de protection des données Suisse-États-Unis (Swiss-U.S. DPF), tels que définis par le ministère du commerce des États-Unis. Micron a certifié au ministère américain du commerce qu'il adhère aux principes du cadre UE-États-Unis de protection des données personnelles (principes du DPF UE-États-Unis) en ce qui concerne le traitement des données personnelles reçues de l'Union européenne en vertu du DPF UE-États-Unis et du Royaume-Uni (et de Gibraltar) en vertu de l'extension britannique du DPF UE-États-Unis. Micron a certifié au ministère américain du commerce qu'elle adhère aux principes du cadre suisse-américain de protection des données (principes du DPF suisse-américain) en ce qui concerne le traitement des données personnelles reçues de la Suisse en vertu du DPF suisse-américain. En cas de conflit entre les termes de la présente politique de confidentialité et les principes du DPF UE-États-Unis et/ou les principes du DPF Suisse-États-Unis, ce sont les principes qui prévalent. Pour en savoir plus sur le programme du cadre de protection des données (DPF) et pour consulter notre certification, veuillez consulter le [site web du cadre de protection des données](#).

Certains pays disposent de lois pour la protection des données qui diffèrent de celles de votre pays. Toutefois, Micron a pris les dispositions nécessaires pour exiger que vos données personnelles restent protégées conformément à la loi pendant leur transfert, leur traitement et leur stockage.

Les entités et filiales américaines de Micron qui adhèrent aux Cadre de protection des données (DPF UE-États-Unis), à l'extension britannique du DPF UE-États-Unis, et au Cadre de protection des données Suisse-États-Unis (DPF Suisse-États-Unis) ainsi qu'aux Principes du DPF UE-États-Unis et aux principes du DPF Suisse-États-Unis comprennent : Authentia Services LLC ; Elements Properties, LLC ; Keystone Technology Solutions, LLC ; Micron Consumer Products Group LLC ; Micron Customs Brokerage Services, Inc. ; Micron Federal Systems, LLC ; Micron Idaho Semiconductor Manufacturing (Triton) LLC ; Micron Lehi Development, LLC ; Micron Memory Finance LLC ; Micron New York Semiconductor Manufacturing LLC ; Micron Semiconductor Asia, LLC ; Micron Semiconductor Products, Inc. ; Micron Semiconductor Receivables LLC ; Micron Technology Asia Pacific, Inc. ; Micron Technology Finance LLC ; Micron Technology Foundation, Inc. ; Micron Technology Services, Inc. ; Micron Technology Utah, LLC ; Micron Technology, Inc. ; Micron Virginia Semiconductor Manufacturing LLC ; Ovonyx, Inc. ; S-Squared Insurance Company, Inc. ; et Technologie No. 3, LLC.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Responsabilité des transferts ultérieur : tiers susceptibles de recevoir des Données personnelles.

Micron fait appel à des prestataires de services tiers pour nous aider à fournir des services aux personnes, comme l'assistance à certaines opérations techniques, la transmission de données et les services de stockage de données. Ces tiers peuvent traiter ou stocker des données personnelles dans le cadre de la prestation de leurs services. Micron maintient des contrats avec ces tiers qui limitent leur accès, leur utilisation et leur divulgation de données personnelles conformément à nos obligations en matière de DPF. Dans la mesure prévue par les principes du DPF, Micron reste responsable en vertu du DPF si un tiers que Micron engage pour traiter des données personnelles en son nom le fait d'une manière incompatible avec les principes du DPF, sauf si Micron établit qu'il n'est pas responsable de l'action donnant lieu au préjudice.

Questions ou plaintes Conformément aux principes du DPF, Micron s'engage à résoudre les plaintes relatives à la collecte ou à l'utilisation de vos données personnelles. Les personnes ayant des questions ou des réclamations concernant notre avis de confidentialité doivent tout d'abord nous contacter en utilisant les informations « Nous contacter » fournies ci-dessous. Veuillez pouvez aussi utiliser les outils en libre-service à votre disposition sur nos sites Web pour en savoir plus sur vos droits en matière de transfert de données et pour demander un accès à, limiter l'utilisation ou la divulgation de vos données personnelles. Si vous formulez une demande impliquant vos données personnelles, vous devrez fournir certaines informations d'authentification et de vérification pour que nous puissions y répondre.

Conformément au DPF UE-États-Unis, à l'extension britannique du DPF UE-États-Unis et au DPF Suisse-États-Unis, Micron s'engage à coopérer et à se conformer respectivement aux conseils du panel établi par les autorités de protection des données (APD) de l'UE, par le Bureau du Commissaire à l'information (ICO) britannique et le Commissaire fédéral à la protection des données et à l'information (FDPIC) suisse en ce qui concerne les plaintes non résolues concernant notre traitement des données ressources humaines reçues en se fondant sur le DPF UE-États-Unis, sur l'extension britannique du DPF UE-États-Unis et sur le DPF Suisse-États-Unis dans le cadre de la relation d'emploi.

La Federal Trade Commission a compétence sur la conformité des opérations américaines de Micron avec les Cadre de protection des données (DPF UE-États-Unis), l'extension britannique du DPF UE-États-Unis., et le Cadre de protection des données Suisse-États-Unis (DPF Suisse-États-Unis).

Arbitrage exécutoire. Sous certaines conditions, et en dernier recours, vous pouvez mettre en application un arbitrage exécutoire pour les réclamations relatives à la conformité au DPF non résolues par les mécanismes du DPF. Pour de plus amples informations, veuillez consulter les procédures d'arbitrage du ministère américain du commerce ([dataprivacyframework.gov](https://www.dataprivacyframework.gov)). Dans l'éventualité et si nécessaire, si Micron transfère des données personnelles vers un pays en dehors de l'EEE, de l'UE, du Royaume-Uni ou de la Suisse qui n'est pas considéré comme « adéquat » par la Commission européenne (« transfert restreint »), Micron veillera à mettre en place une protection adéquate pour le transfert de ces données personnelles. Cela inclut des

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

mécanismes de transfert de données tels que les clauses contractuelles types de l'UE et les clauses contractuelles types du Royaume-Uni pour les transferts restreints.

Si vous avez des questions spécifiques sur les pratiques d'emploi dans votre pays, veuillez vous reporter aux coordonnées de votre pays indiquées à la Section 10.

10. MODALITÉS NATIONALES OU RÉGIONALES SUPPLÉMENTAIRES EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ

Micron ayant adopté une approche globale de la protection de la confidentialité dans le but d'offrir de solides garanties en la matière, quel que soit le lieu de résidence de la personne, la terminologie utilisée dans le présent Avis doit être interprétée de manière à refléter cette intention. Vous trouverez ci-dessous des modalités de confidentialité supplémentaires susceptibles de correspondre dans votre pays ou région. En plus de contacter Micron, vous pouvez également contacter votre autorité locale de protection des données pour toute question ou préoccupation en matière de confidentialité.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

UNION EUROPÉENNE (UE), ROYAUME-UNI, SUISSE ET ESPACE ÉCONOMIQUE EUROPÉEN (EEE)

En plus des conditions du présent Avis, les mesures supplémentaires suivantes en matière de confidentialité et de protection des données s'appliquent au traitement des données personnelles relatives aux personnes situées dans l'UE, en Suisse, au Royaume-Uni et dans l'EEE.

Droit en vigueur :

En tant que résident de l'UE, de l'EEE, de la Suisse ou du Royaume-Uni, pendant la durée de vos interactions avec nous aux fins de trouver un emploi ou de postuler, le traitement de vos données personnelles aura lieu selon les termes du présent Avis, comme modifié ou complété par ces dispositions supplémentaires qui visent à intégrer les règles de confidentialité applicables, notamment le Règlement général sur la protection des données 2016/679 (« RGPD »), la Loi sur la protection des données de 2018 au Royaume-Uni, la Loi fédérale sur la protection des données de 2020 pour la Suisse et d'autres lois locales de mise en œuvre du RGPD, chacune pouvant être mise à jour ou modifiée.

Base juridique du traitement en vertu du RGPD :

Le cas échéant, le RGPD exige que Micron dispose d'une base juridique pour le traitement de vos données personnelles. La base juridique applicable dépend souvent du type de données et du contexte spécifique dans lequel elles sont traitées. Dans certains cas, nous vous informons de la base juridique lorsque nous interagissons avec vous. Le tableau ci-dessous fournit plus de détails concernant chacune de nos activités de traitement ainsi que la base juridique correspondante applicable.

Activités de traitement de Micron	Bases juridiques du traitement de vos Données personnelles européennes
Vous contacter directement et par l'intermédiaire de tiers en utilisant la fonctionnalité de chat au sujet d'un éventuel emploi chez Micron, examiner votre candidature et les documents correspondants, examiner vos affiliations académiques et professionnelles, examiner les informations disponibles publiquement sur vos comptes de réseaux sociaux, prendre des décisions quant à la possibilité de travailler avec vous, analyser notre processus de recrutement et prendre des dispositions vous concernant au cours du processus de recrutement (par ex., organisation de voyages ou accès informatique).	(a) Nécessaire pour notre intérêt légitime à attirer et recruter la meilleure main-d'œuvre possible (b) Nécessaire pour respecter nos obligations légales

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Déduire les autres compétences que vous pourriez avoir en fonction des détails que vous fournissez si vous utilisez notre portail des carrières qui utilise un logiciel pour suggérer un classement initial des candidatures conformément à notre cahier des charges. (L'utilisation d'outils automatisés n'empêchera pas l'examen humain des candidatures conformément à notre processus standard d'examen des candidatures.)	Nécessaire pour notre intérêt légitime à attirer et recruter la meilleure main-d'œuvre possible
Assurer la sécurité et l'exactitude des données, par exemple lorsque nous vérifions les informations dans les candidatures	Nécessaire pour nos intérêts légitimes à protéger notre main-d'œuvre et notre propriété intellectuelle
Appliquer et défendre nos droits dans l'éventualité peu probable où nous devons traiter vos Données personnelles européennes dans le cadre d'un contentieux ou autre enquête associée	Nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes pour défendre nos droits
Réalisation de certaines activités autorisées de vérification des antécédents	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes à protéger notre main-d'œuvre et notre propriété intellectuelle (b) Nécessaire pour respecter une obligation légale (c) Nous nous appuyons sur votre consentement explicite lorsqu'il est nécessaire
Recueillir des catégories particulières de données telles que l'appartenance ethnique pour nos initiatives d'égalité des chances en matière d'emploi	Nous nous appuyons sur votre consentement explicite
Utiliser des cookies qui ne sont pas strictement nécessaires	Nous nous appuyons sur votre consentement
Recueillir des informations limitées sur la santé lorsque cela est nécessaire pour nous conformer à notre obligation de fournir un lieu de travail sûr	(a) Consentement (ou consentement explicite dans le cas de catégories particulières de Données personnelles européennes) (b) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, les lois en matière de santé, de sécurité et d'égalité
Recueillir des informations sur votre autorisation de travailler pour nous	Nécessaire pour respecter nos obligations légales

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

conformer à notre obligation d'employer uniquement des personnes éligibles	
--	--

Gestion de vos données :

Le traitement des données personnelles est nécessaire pour soumettre une candidature ou pour tirer pleinement parti de notre moteur de recherche d'emploi. Si vous ne fournissez pas ces données en tout ou en partie, Micron pourrait être dans l'incapacité de traiter efficacement votre candidature ou de vous proposer les postes vacants correspondant à vos compétences en réponse à vos recherches d'emploi.

Sur demande, Micron vous fournira une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet, corrigera ou supprimera vos données personnelles.

- Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles par nos soins.
- Nous répondrons aux demandes correctement envoyées et vérifiées sous 30 jours.

Veuillez noter que, conformément à la loi, certaines données personnelles sont exemptées des demandes ci-dessus. Pour exercer l'un de ces droits, veuillez utiliser notre [formulaire en ligne](#). Veuillez noter que nous pouvons vous demander des informations supplémentaires, si nécessaire, pour vérifier votre identité ou trouver vos documents uniques dans nos systèmes.

Nous respectons votre droit à la vie privée et ne prendrons aucune mesure négative à votre encontre pour avoir fait valoir vos droits.

Contactez Micron dans l'UE et au Royaume-Uni :

Micron, ses sociétés affiliées et ses tiers autorisés peuvent être des responsables autonomes distincts du traitement des Données personnelles européennes, le cas échéant, et en tenant compte des relations existant entre chacune de ces entités et les personnes concernées. Vous devez contacter directement les responsables du traitement tiers de vos Données personnelles européennes. Micron et ses sociétés affiliées peuvent être contactées partout dans le monde, comme indiqué dans la section « Comment nous contacter » ou nos opérations régionales en UE, dans l'EEE, en Suisse et au Royaume-Uni à l'adresse :

Micron Semiconductor France, SAS
Attention : Legal-Privacy
23, avenue Carnot
91300 Massy
France 91300

Micron (Deutschland) GmbH
Attention : Legal-Privacy
Leopoldstrasse 250B
Munich, D-80807

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Micron Semiconductor Italia S.r.l.
Attention : Legal-Privacy
Via Trento, 26
Vimercate, MB 20871, Italie

Micron Europe Limited
Attention : Legal-Privacy
Greenwood House
London Road
Bracknell, Berkshire, RG12 2AA, Royaume-Uni

Les personnes basées dans d'autres pays de l'EEE ou en Suisse peuvent contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :

Thomas Neumayer
Micron (Deutschland) GmbH
Attention : Legal-Privacy
Leopoldstrasse 250B
Munich, D-80807
E-mail : germanyDPO@micron.com

11. MODIFICATIONS APPORTÉES À L'AVIS.

Nous pouvons occasionnellement modifier le présent Avis, l'Avis de confidentialité de Micron, notre Avis de confidentialité en matière d'emploi ou l'une de nos procédures de confidentialité associées. Nous nous réservons le droit d'effectuer ces changements à tout moment sans vous en informer au préalable.

Si nous apportons des modifications importantes à la façon dont nous traitons vos Informations personnelles dans le cadre de nos activités de recrutement, nous vous en informerons en mettant à votre disposition la dernière version du présent Avis, de l'Avis de confidentialité de Micron ou toute procédure de protection de la vie privée à l'appui (dans la mesure où Micron met normalement ces procédures à votre disposition). Par exemple en les publiant sur nos sites Web, en les envoyant par e-mail. Veuillez consulter chaque changement que nous mettons à votre disposition avec soin. Toute modification apportée au présent Avis entre en vigueur immédiatement après la publication. La poursuite de nos relations mutuelles aux fins de recherche d'emploi et de candidature constituera votre consentement aux modifications.

12. COMMENT NOUS CONTACTER.

Veuillez nous contacter si vous avez des questions ou des commentaires concernant le présent Avis, l'Avis de confidentialité de Micron ou si vous avez des questions générales en matière de confidentialité. Vos commentaires et votre avis sont les bienvenus.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

- A. Par e-mail.** Vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse privacy@micron.com.
- B. Par téléphone.** Vous pouvez également nous contacter par téléphone au + 1-800-336-8915.
- C. Par courrier postal.** Vous pouvez nous contacter par courrier postal à l'adresse:

Micron Technology Inc.
Attn: Legal-Privacy
8000 South Federal Way
Post Office Box 6
Boise, Idaho 83707-0006, États-Unis
- D. Au service des Ressources humaines de Micron de votre région:** Vous pouvez également vous adresser à votre interlocuteur RH local, dont les coordonnées figurent à la section 10 ci-dessus, pour obtenir de plus amples informations sur les politiques et pratiques en matière d'emploi de votre pays.

Remarque : si votre demande implique des Informations personnelles, il vous sera demandé de fournir certaines données d'authentification et de vérification afin que nous puissions répondre à votre demande de manière détaillée.